

# MVO

## JAARVERSLAG

### 2023

## Inhoudsopgave

Algemeen.....	3
People .....	4
Planet .....	10
Profit.....	13

## Algemeen

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering van Datadigest B.V. Wij erkennen onze verantwoordelijkheid om positieve verandering te stimuleren en duurzame impact te creëren in alle facetten van onze activiteiten. Datadigest voldoet aan de eisen van het MVO-keurmerk. Onze maatschappelijke betrokkenheid richt zich op die gebieden waar wij zelf invloed op kunnen uitoefenen.

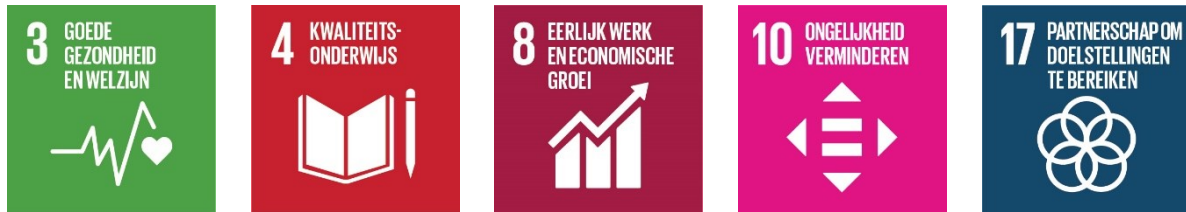
De opbouw en structuur van ons MVO-beleid is gebaseerd op de Social Development Goals (SDG) zoals deze zijn opgesteld door de Verenigde Naties. De SDG's waar wij met Datadigest invloed op kunnen uitoefenen zijn: Goede gezondheid en welzijn (nr. 3), Kwaliteitsonderwijs (nr. 4), Gendergelijkheid (nr. 5), Eerlijk werk en economische groei (nr. 8), Industrie, innovatie en infrastructuur (nr. 9), Sociale ongelijkheid verminderen (nr. 10), Verantwoorde consumptie en productie (nr. 12) en Partnerschap om doelen te bereiken (nr.17). Dit verslag maakt onderdeel uit van de MVO-strategie van Datadigest.

Naast het MVO-keurmerk is Datadigest ook volgens SCL, VCA en meerdere ISO-normen gecertificeerd.

## Certificeringen

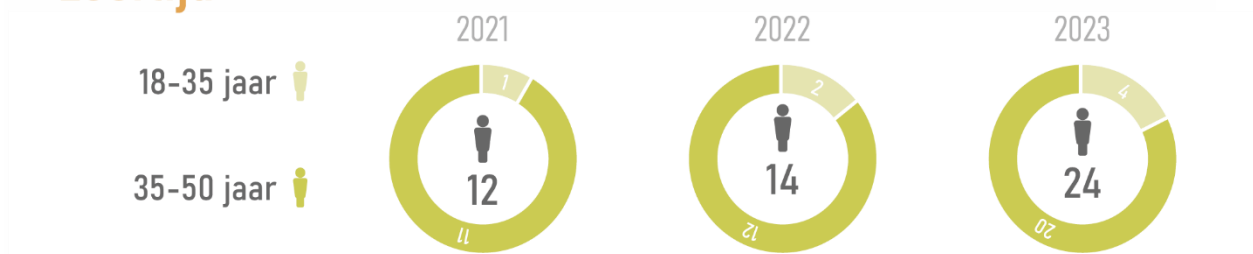
	2021	2022	2023
MVO	+	+	+
(trade 2) SCL	+	+	+
VCA	x	+	+
ISO:9001	x	+	+
ISO:14001	x	+	+
ISO:27001	x	+	+

## People



Binnen Datadigest is er sprake van vrijheid van meningsuiting en is er ruimte voor iedereen, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of overtuiging. Onze werknemers zijn het kapitaal van ons bedrijf. Datadigest hecht daarom veel waarde aan de naleving van de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, zoals deze zijn geformuleerd. Dat houdt in dat er sprake is van goede arbeidsomstandigheden, een gezonde en veilige werkplek en -omgeving. Datadigest respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, zoals de Verenigde Naties deze geformuleerd hebben. Kinder- of dwangarbeid is uiteraard tegen de principes van Datadigest. Wij geloven dat duurzame persoonlijke ontwikkeling positief bijdraagt aan de vitaliteit en inzetbaarheid van onze werknemers.

### Leeftijd



### Man/Vrouw



## Personeel en partners

Het IT-werkveld verandert en ontwikkelt zich voortdurend, het is noodzakelijk om technische en organisatorische ontwikkelingen bij te blijven en de nieuwe kennis te borgen in de organisatie. Daarom kijken wij voortdurend naar de scholingsbehoefte van onze medewerkers en bieden hun daarom de ruimte om zich binnen het bedrijf te blijven ontwikkelen. Vrijwel alle medewerkers hebben afgelopen jaar cursussen of opleidingen gevolgd. Hierbij wordt zowel gekeken naar de opleidingswensen vanuit de werknemers, als de opleidingseisen vanuit het bedrijf en getracht deze zoveel mogelijk met elkaar te verenigen. Iedere medewerker die op projectlocaties werkt is verplicht in het bezit te zijn van een geldig B-VCA certificaat, ook worden alle medewerkers BHV geschoold.

Vanaf november 2023 krijgt iedere werknemer toegang tot het online leerplatform GoodHabit. Hier kunnen zij in eigen tempo zowel de verplichte cursussen, om als bedrijf aan de diverse ISO-normeringen te voldoen, als ook verdiepende cursussen die aansluiten bij individuele leerbehoeftes, volgen.

## Scholingskosten

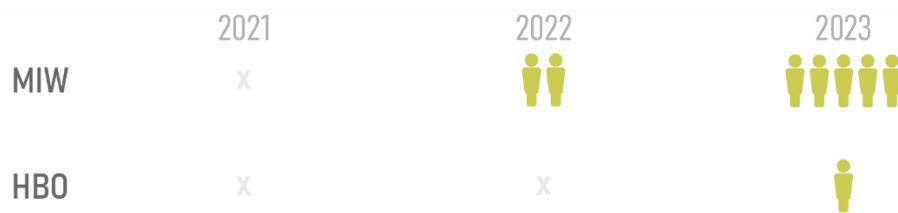


In de werving van personeel tracht Datadigest op neutrale criteria te selecteren waardoor discriminatie wordt tegengegaan. Personeel wordt aangenomen aan de hand van een checklist, waarbij de belangrijkste criteria kennis, kunde en motivatie zijn. Bij het selecteren van onderaannemers of bedrijven waarmee samenwerkingen aangegaan worden, wordt er onder andere geselecteerd op locatie, waarbij regionale nabijheid de voorkeur heeft, evenals het hebben van een MVO-beleid en mate van transparantie in communicatie en uitvoeren van werkzaamheden.

Bij de werving van nieuwe medewerkers werken wij actief samen met o.a. de volgende onderwijsinstellingen: IT-Campus Rotterdam, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool Amsterdam, ROC Mondriaan en Technasium Delft. Daarnaast is Datadigest actief betrokken bij de omscholing van mensen met een HBO/WO denk- en werkniveau en een achtergrond uit een andere branche tot IT-professional. Dit doen wij in samenwerking met de organisatie Make IT Work (SDG 17). Deelnemers krijgen na een halfjaar theorie aan een hogeschool en een halfjaar praktijkstage bij Datadigest een baan aangeboden.

Datadigest zet zich daarmee in voor kwaliteitsonderwijs. Waar in 2023 drie zij-instromers in dienst zijn genomen en twee zij-instromers begonnen zijn aan hun halfjaar praktijkstage (richting Applied Artificial Intelligence and Data), staan er wederom twee zij-instromers in de startblokken om, na de succesvolle afronding van hun omscholing in de richting Cybersecurity, in augustus 2024 aan te sluiten (SDG 4).

## Zij-instromers



### Ongelijkheid verminderen

Maatschappelijk kwetsbaren met een afstand tot de arbeidsmarkt worden door Datadigest actief ingezet binnen het bedrijf breiden (SDG 10). Dit doen wij onder andere door samen te werken met Jobstap. Dit is een organisatie die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk bemiddelt én ondersteuning biedt op de werkvloer aan werknemers en werkgevers door middel van jobcoaching, advies en praktische ondersteuning. Een van onze medewerkers valt onder de Social Return On Investment (SROI) doelgroep en is via Jobstap bij ons werkzaam. Verder is er regelmatig contact met meerdere jobcoaches en gemeenten om te kijken of zij nog mensen in hun bestand hebben die binnen de organisatie zouden passen. Wij proberen hierin actief ons netwerk uit te breiden.

### Gezondheid

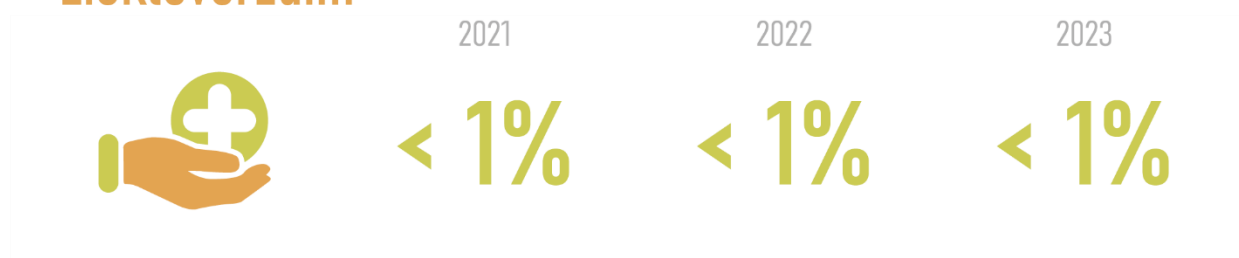
Er wordt binnen Datadigest actief ingezet op het bewerkstelligen van goede werkomstandigheden om een duurzame inzetbaarheid te kunnen garanderen, met een focus op sociale en fysieke veiligheid. Dit uit zich onder meer in het feit dat alle werkplekken zijn voorzien van in hoogte verstelbare bureaus en ergonomische bureaustoelen. De meeste werkplekken zijn daarnaast voorzien van 2 computermonitors die naar eigen behoefte en wens afgesteld kunnen worden. Jaarlijks worden er bij alle medewerkers werkplekchecks uitgevoerd om controleren of de materialen nog aan de gestelde eisen voldoen.

In de kantoortuin en -ruimtes is er door het plaatsen van grote plantenbakken (kantoortuin) of hangende plantenbakken (in de individuele kantoor- en vergaderruimtes) met uitbundig groen gezorgd voor meer afgeschermd, rustigere werkplekken en een betere akoestiek.

Een gezonde levensstijl wordt binnen Datadigest verder gestimuleerd door het aanbieden van fruit en andere gezonde tussendoortjes. Om het fysieke en mentale welbevinden van de medewerkers verder te bevorderen is er in 2022 begonnen met wekelijks een uurtje buiten sporten. Dit is op vrijwillige basis, kosteloos en tijdens werkuren onder begeleiding van een personal trainer. In 2023 is dit kortstondig gestopt. Nu er in het kantoorgebouw een Datadigest-sportruimte beschikbaar gemaakt is, wordt het snel weer opgepakt. Doel is om in 2024 de medewerkers, die tijdens werkuren voornamelijk zitten, actief gebruik te laten maken van de sportruimte. Concreet betekent dit dat we ernaar streven dat minstens de helft van de vaste medewerkers met regelmaat, effectief minimaal één per week één uur, aan het sporten te krijgen (SDG 3).

Verder werken wij laagdrempelig, met een lokale fysiotherapeut samen om klachten te voorkomen en/of vroegtijdig te behandelen. Medewerkers kunnen vaak al dezelfde dag of de dag erna terecht bij de praktijk in hetzelfde kantoorgebouw waarin Datadigest gevestigd is. De fysiotherapeut komt een keer per jaar adviseren over zit-/werkhouding achter het bureau met gerichte aandachtspunten en oefeningen om blessures te voorkomen. Ook krijgen de medewerkers de mogelijkheid tot het afnemen van een fitheidstest.

## Ziekteverzuim



De medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om 1 x per 3 jaar deel te nemen aan een preventief medisch onderzoek (PMO), in de praktijk wordt er jaarlijks gevraagd of men van deze mogelijkheid gebruik wil maken.

## Personeelsbelangen

De personeelsbelangen worden behartigd door actieve participatie in het beleid van het bedrijf. Bij alle grote(re) beslissingen worden de medewerkers betrokken en geraadpleegd. Denk hierbij aan het overstappen op andere systemen of aannemen van medewerkers uit een specifieke doelgroep.

Datadigest tracht een gedragsverandering van medewerkers op MVO-gebied te bewerkstelligen welke leidt tot een hogere mate van betrokkenheid bij het bedrijf en haar werkzaamheden. Dit is gezien het personeelsbestand tot nu toe wat lastiger in de uitvoering gebleken.

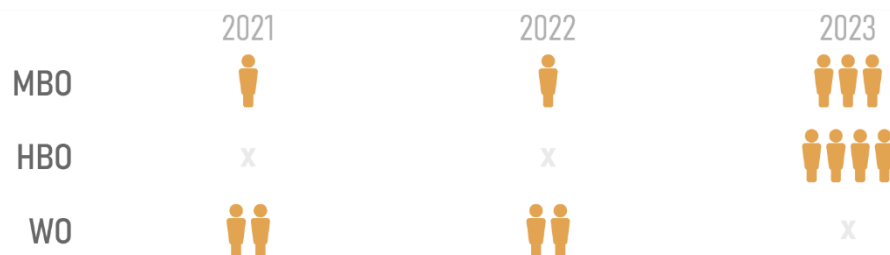
Datadigest niet is aangesloten bij een CAO, de verloning is boven het geldende minimumloon. De salarisadministratie verloopt via een administratiekantoor. Er is een passende risico-inventarisatie en -evaluatie aanwezig, deze wordt jaarlijks tijdens de interne audit voor VCA\* doorgenomen. De huidige RI&E is in november 2021 voor het laatste extern getoetst.

Bij eventuele misstanden in het bedrijf kunnen medewerkers deze anoniem melden bij een vertrouwenspersoon binnen ArboNed. Zij worden daarbij in bescherming genomen door de geheimhoudingsplicht van ArboNed.

## Stagiaires

Jeugdige vaste werknemers zijn binnen Datadigest niet werkzaam. Tijdens stageperiodes, Datadigest is een erkend leerbedrijf, wordt er bij (jeugdige) stagiaires uiteraard rekening gehouden met wettelijk vastgestelde arbeidstijden en passende begeleiding. Dit alles ook in overeenstemming met de eisen vanuit de opleiding. Wij bieden studenten hiermee de mogelijkheid om zich inhoudelijk te ontwikkelen binnen een organisatie en een waardevolle werk-/leerervaring op te doen. Als bedrijf is het voor ons een goede manier om talent vroegtijdig te ontdekken en aan ons te binden. Door het bieden van goede stages/stage-ervaringen worden stagiaires uiteindelijk ook ambassadeurs voor het bedrijf.

## Stagiaires



Tevens beschikt Datadigest over een lab-ruimte die ingericht zal worden om middels workshops (middelbare) scholieren bekend te maken met en te enthousiasmeren voor (een vervolgopleiding in) het IT-vakgebied.

## Goed op weg

Door het beschikbaar stellen van NS-businesscards en bedrijfsauto's (met Ecoblue-motor) wordt duurzaam woon-werk/werk-werkverkeer door het bedrijf gestimuleerd. Ook worden medewerkers in de gelegenheid gesteld om een (elektrische) fiets via Datadigest te kopen, waar



door de medewerker een bijtelling over betaald wordt. Een significant deel van de werknemers woont in de regio. Hiervan gaan er 3 doorgaans op de fiets, 2 met de scooter, 3 op de motor en 4 met het OV naar het werk. Ook thuiswerken behoort tot de mogelijkheden om het woon-werkverkeer te beperken. Door de aard van de werkzaamheden, die op kantoor of soms op locatie bij de klant plaats moeten vinden, wordt er op dit moment weinig vanuit huis gewerkt.

### Duurzame ondersteuning

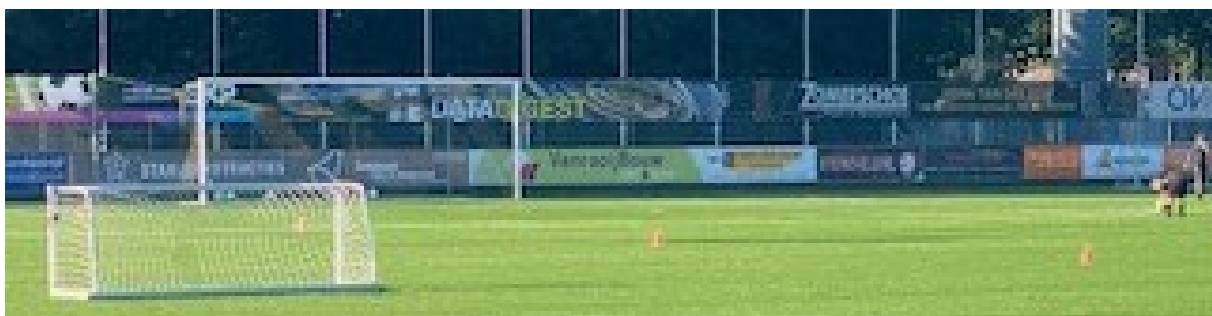
Datadigest sponsort een aantal klanten, waaronder Stichting Vaarwens. Deze stichting verzorgt individuele gratis dagtochten met mensen die in hun laatste levensfase verkeren. Datadigest verzorgt, kosteloos naar behoefte, het onderhoud van hun website en faciliteert 4G-internet-verbindingen.

Een andere organisatie die gesponsord wordt is de Stichting Metakids, welke zich inzet voor onderzoek naar en bekendheid van metabole ziekten. Ruim 10.000 Nederlandse gezinnen leven met de slopende gevolgen hiervan. Voor veel kinderen bestaat nog geen goede behandeling waardoor ze ernstig lichamelijk en/of ernstig verstandelijk beperkt raken of vaak al voor hun 18e overlijden. Datadigest nodigt haar netwerk elk jaar in de kerstperiode uit om een donatie te doen en verdubbelt de opbrengst.

Daarnaast wordt de plaatselijke voetbalclub SV Nootdorp financieel gesponsord. De medewerkers van Datadigest worden momenteel als groep niet actief gestimuleerd tot het doen van vrijwilligerswerk.

## Sponsoring

	2021	2022	2023
Stichting Vaarwens	30 uur + 4G-verbinding	15 uur + 4G-verbinding	6 uur + 4G-verbinding
SV Nootdorp			€ 750



## Planet



Planet heeft betrekking op de ecologische impact van ons bedrijf. Wij streven ernaar om het milieu zo min mogelijk te belasten, zowel direct (bij bijvoorbeeld afvalstromen en energiebronnen), als indirect (keuze leveranciers van producten). Datadigest werkt actief mee om materiaal- en energiegebruik door IT-toepassingen te reduceren. Dit doen wij door waar mogelijk, gebruik te maken van refurbished apparatuur en in advies naar klanten het energieverbruik van verschillende mogelijkheden mee te wegen. Daarnaast is milieuzorg een belangrijke zaak voor Datadigest en draagt elke werknemer een persoonlijke verantwoordelijkheid voor het milieu in zijn of haar directe invloedssfeer. Datadigest streeft ernaar om zo min mogelijk grondstoffen te gebruiken en afgeschreven grondstoffen op de juiste manier aan te bieden in het recycleproces.

Datadigest heeft als belangrijke doelstelling om energiezuinige, milieuvriendelijke toepassingen te adviseren aan haar klanten met als doel de energiebehoefte in Nederland te verkleinen. Hoe meer energiezuinige IT-configuraties wij kunnen realiseren, hoe beter het is voor het milieu en ons gezamenlijke resultaat.

### Ecologische voetafdruk

De CO<sub>2</sub>-voetafdruk van Datadigest is berekend via de klimaatplein-calculator en is inzichtelijk gemaakt middels onderstaande grafiek. De omvang van de voetafdruk is ten opzichte van het gemiddeld in de branche relatief laag aangezien het hoofdzakelijk IT-werkzaamheden vanuit kantoor of thuis betreft en er slechts sporadisch, met materieel volgeladen auto's, op locatie werkzaamheden uitgevoerd worden.

## CO<sub>2</sub>-Voetafdruk



Ten opzichte van de vorige MVO-keurmerkinspectie is er in 2023 echter een stijging van 85,8 % te zien in de CO<sub>2</sub>-voetafdruk. Deze stevige toename kan verklaard worden door buitengewone werkzaamheden in het buitenland (o.a. Noorwegen, Zweden en Frankrijk). Waar de meeste werkzaamheden eerder binnen Nederland plaatsvonden, voornamelijk op kantoor of thuis, is er in 2023 aan meerdere projecten buiten de landsgrenzen gewerkt. Hierdoor werden langere autoritten en vliegreizen een noodzakelijkheid. Bij de keuze van vervoersmiddelen, om personen en benodigd materieel tijdig op locatie te krijgen zijn, naast reistijden en -omstandigheden, milieuaspecten waar mogelijk steeds in acht genomen, desondanks was een stijging niet te vermijden. Aantekening hierbij is dat indien wij de werkzaamheden niet verricht hadden, bedrijven van buiten Europa ingezet zouden worden waardoor een nog grotere CO<sub>2</sub>-uitstoot voorkomen is.

## Verduurzaming

Actieve maatregelen binnen Datadigest om energie te besparen en te verduurzamen zijn de volgende: na 18:00 gaat de verwarming automatisch uit, alle lampen zijn voorzien van ledverlichting en het licht werkt op bewegingssensoren, pc's gaan na 3 minuten over op slaapmodus, de vaatwasser draait alleen wanneer deze vol is. Verpakkingsmaterialen worden zoveel mogelijk hergebruikt en ICT-gerelateerd afval wordt apart ingezameld en periodiek opgehaald door een gespecialiseerd bedrijf voor IT-recycling.

De circulaire economie en recycling en zijn onderdeel van de bedrijfsvoering zoals beschreven in de beleidsverklaring. Dat dit actief nageleefd wordt is herleidbaar uit de facturen voor IT-recycling. Zowel computerapparatuur als kantoorartikelen worden zoveel mogelijk lokaal ingekocht om duurzaam inkopen te stimuleren, waar mogelijk refurbished. Door de aard van de werkzaamheden is een actief en zichtbaar beleid op het terugdringen van uitstoot van schadelijke stoffen, anders dan bij werk-werkverkeer, niet van toepassing. De huidige werkzaamheden van Datadigest vereisen geen specifieke (milieu-)vergunningen.

In het verzamelgebouw waarin wij gevestigd zijn, is voor gangbaar bedrijfsafval momenteel alleen een perscontainer beschikbaar, afval zoals papier, karton en glas kan daarom op het bedrijfsterrein niet gescheiden voor recycling aangeboden worden. Eerder waren er afvalcontainers voor gescheiden inzameling beschikbaar, door herhaaldelijk oneigenlijk gebruik zijn deze weggehaald. Doel voor het komende jaar is om gebruikt glas los in te zamelen en apart naar de glasbak te brengen. Voor het volumineuzere papier- en kartonafval gaan we naar een oplossing zoeken. Hierdoor zal er minder restafval zijn en kan er meer materiaal gerecycled worden (SDG 12).

Een belangrijk deel van de werkzaamheden binnen Datadigest is het monitoren van infrastructuur-objecten, zoals bruggen, tunnels en sluizen. De hieruit volgende werkzaamheden wordt momenteel op basis van gepland en correctief onderhoud verricht. Dit houdt in dat hardware/apparatuur voor einde levensduur (volgens verwachting producent) of, indien nodig, bij storingen vervangen wordt. Dit betekent enerzijds ad hoc werk en anderzijds dat er

soms onderdelen vervangen worden die, bij tijdig onderhoud, mogelijk een langere levensduur gehad zouden kunnen hebben.

Begin 2023 is er binnen Datadigest een apart team opgericht dat zich bezighoudt met het ontwikkelen van Predictive Asset Management-software. Doel is om, door de inzet van Artificial Intelligence modellen, het beheer van hardware-installaties in de objecten een voorspellend karakter te geven. Dit moet ervoor zorgen dat afwijkingen, en daarmee mogelijke problemen, vroegtijdig opgemerkt worden en al aangepakt kunnen worden voor ze daadwerkelijk hinder veroorzaken. Voorkomen is, uiteraard ook in het teken van duurzaamheid, beter dan genezen. Daarnaast zal het door nauwkeurigere monitoring mogelijk moeten worden om de levensduur van componenten beter te kunnen bepalen, waardoor hardware gerichter vervangen kan worden. Dit zal ons in staat stellen om alleen die componenten die daadwerkelijk aan vervanging toe zijn te vervangen en bijvoorbeeld niet complete server-installaties te moeten vernieuwen omdat er één component niet meer naar behoren functioneert.

Door voorspellend onderhoud toe te passen is er tevens een vermindering van plotse (noodlottige) uitvaltijd van onderdelen en machines waarmee, voorkomen kan worden dat verkeersaders zoals bruggen of tunnels (af)gesloten moeten worden. Dat op deze manier zowel verkeersinfarcten, als stevige kosten voor de objectbeheerders ondervangen kunnen worden is een belangrijk uitgangspunt in dit project.

## Onderhoud



Ook zal het werk op locatie minder ad hoc zijn of buiten gebruikelijke (kantoor)werktijden plaats hoeven vinden bij voorspellend onderhoud. Dit geldt zowel voor het eigen personeel als dat van de klant. Door de betere planbaarheid van de werkzaamheden zijn er tevens minder transportbewegingen nodig.

Een betere monitoring van hardwarecomponenten op locatie zorgt ervoor dat alleen dat wat daadwerkelijk aan vervanging toe is (door slijtage of defect), wordt vervangen. Dat kan materiaal én kosten schelen en de veiligheid voor de werknemers en het milieu bevorderen.

## Profit

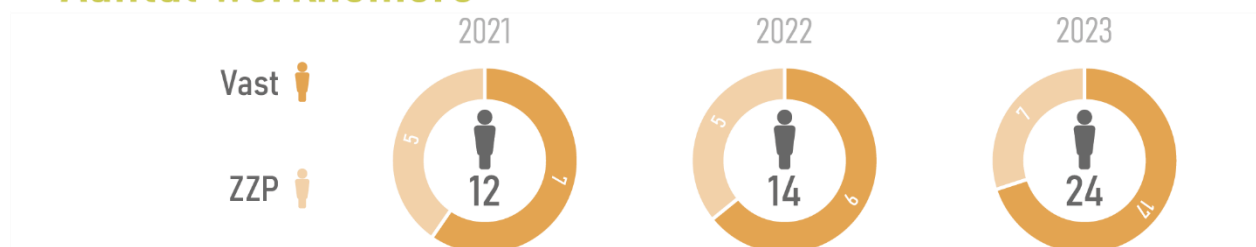


### Innovatie en stabiliteit

Datadigest is innovatief in de diensten en IT-oplossingen (software/hardware) die zij aandraagt. Door in te zetten op nieuwe technieken en met een open en geëngageerd houding samen tot oplossingen te komen blijft het bedrijf een relevant aanspreekpunt voor bestaande en nieuwe klanten. De nichemarkt van infrasector-projecten waaruit veel van de activiteiten van Datadigest voortvloeien zorgt voor een constante vraag en daarmee een stabiele bron van inkomsten, ook in periodes van economische neergang.

Door oog te hebben voor en actief te werken aan een prettige werksfeer blijven werknemers en daarmee kennis voor een langere periode behouden. Naast werknemersretentie is het werven van geschikt personeel ook een uitdaging die niet uit de weg gegaan wordt. Datadigest is, noodzakelijkerwijs, creatief bij het werven van personeel. Zoals in het People-hoofdstuk al beschreven is: nauw contact en partnerships met verschillende onderwijsinstellingen, stage-, leer/werkervaringsplekken aanbieden, participeren in omscholingstrajecten en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen bieden, is Datadigest ook in tijden van een krappe arbeidsmarkt in staat talent aan zich te binden. Deze twee componenten dragen ertoe bij dat het bedrijf veranderings- en crisisbestendig is.

## Aantal werknemers



## Zakelijke verantwoordelijkheid

Financiële gezondheid en transparantie worden geborgd door de btw-aangiften en jaarrekening die door een extern administratiekantoor gecontroleerd en uitgevoerd worden. Hierdoor wordt aantoonbaar gemaakt dat alle inkomende en uitgaande geldstromen extern gecontroleerd worden. Ook kan makkelijk inzichtelijk gemaakt worden met welke leveranciers en afnemers zakengedaan wordt.

Datadigest handelt verantwoord en is verantwoordelijk voor de producten die zij levert, respecteert alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving en implementeert deze in haar bedrijfsvoering. Zij streeft naar transparantie door te communiceren over eigen MVO-prestaties en streeft daarbij naar een goede relatie met haar stakeholders zoals klanten, leveranciers, en samenwerkingspartners. Tevens houdt Datadigest rekening met de belangen en standpunten van haar stakeholders.

Bij stakeholders staat Datadigest er dan ook goed op, veel klanten zijn al jarenlang tevreden klant bij Datadigest, het klantenbestand blijft zich bovendien voorspoedig uitbreiden. Met enkele klanten wordt er, na jarenlange succesvolle opdrachtgever-klantrelaties, besproken hoe er diepere partnerships aangegaan kunnen worden, daarnaast zijn wij bij een aantal klanten uitgegroeid tot voorkeursleverancier (SDG 17).

## Maatschappelijke betrokkenheid

Datadigest onderhoudt actieve relaties met diverse gemeenten door ons lidmaatschap van het Werkgeverssteunpunt van deze gemeenten. Datadigest is ook partner van IT-Campus Rotterdam. Dit is een netwerkorganisatie die zich inzet voor meer en beter IT-talent in de regio Rotterdam. Zij spelen in op de behoeften van partners en functioneren als katalysator om de samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid aan te jagen en te versterken.

Door lidmaatschap, en het daarmee gepaard gaande het delen van kennis en praktijkervaring van IT-ontwikkelingen in de infrasector, is Datadigest actief betrokken bij het Nederlands Centrum voor Ondergronds Bouwen en ondergronds tunnelgebruik (COB). Ook door samenwerkingen met meerdere, eerdergenoemde, onderwijsinstellingen en andere IT/infrasector-gerelateerde netwerken wordt de maatschappelijke betrokkenheid vormgegeven. Er wordt gewerkt aan een cyclus om de buitenwereld hier actiever over te informeren (SDG 17).

## Baten van innovatie

Het eerdergenoemde Smart-AI project heeft ook een Profit-component. Momenteel worden in het bedrijf verreweg de meeste inkomsten gegenereerd door diensten en services die in kwantiteit begrensd worden door het aantal beschikbare personen/FTE. Hoewel het Smart-AI project

momenteel voornamelijk een investering (of beter voorschot op de toekomst) is, zal er op termijn een software/MaaS (Monitoring as a Service)-product beschikbaar zijn dat per licentie, en daarmee onafhankelijk van het aantal beschikbare werknemers, inkomsten genereert.

Voordelen, ook in financiële zin, zijn voor klanten een langere operationele levensduur van onderdelen en machines en besparingen op energie, arbeid en onderhoudsapparatuur. Door in te zetten op Predictive Asset Management d.m.v. Artificial Intelligence stimuleren wij daarmee enerzijds kostenbesparingen, anderzijds rendement, als ook innovatie én duurzaamheid. Concreet doel is om in 2024 een eerste versie van de software gereed te hebben. (SDG 3/8/9).

Het beleid en de gestelde doelen voor de SDG's met betrekking tot 'People', 'Planet' en 'Profit' worden gecommuniceerd via dit MVO-document en de website.

Rijswijk, September 2023